

## Détail de l'offre : Conseiller rh et formations (h/f) (CDD)

<b>Recruteur</b>	LE MERCATO DE L'EMPLOI
<b>Code postal</b>	27000
<b>Ville</b>	Pont-Audemer
<b>Référence</b>	156450375387940199
<b>Titre de l'offre</b>	Conseiller rh et formations (h/f) (CDD)
<b>Description de la mission</b>	Dans le cadre de son développement, notre client recherche pour son agence de Toulouse en CDD de 6 mois, temps plein, transformable en CDI, son/sa :

Conseiller(e) RH et formation (H/F)

Vous êtes convaincu(e) par l'apprentissage ? Et vous souhaitez le promouvoir ? Ce poste est fait pour vous ! Au sein de notre agence en Occitanie, vous avez la charge de notre offre de formation par apprentissage, mais également le développement des offres de formation auprès des entreprises et particuliers.

Basé(e) à Toulouse au sein de notre agence, et rattaché(e) à la directrice commerciale (siège de Clermont-Ferrand), vous rayonnez sur votre bassin d'emploi et êtes le garant(e) du bon développement de notre activité de conseil aux entreprises dans le domaine RH et des formations spécialisées dans les domaines porteurs de votre territoire.

Statut : non-cadre  
Lieux de travail : Toulouse.

### DESCRIPTION DU POSTE

Vos principales missions sont :

- Développer, suivre, maintenir et promouvoir l'offre de formation via notamment la voie de l'apprentissage,
- Gérer un portefeuille de clients,
- Analyser et comprendre les attentes ou les besoins des clients/prospects et leur proposer une solution RH et une formation personnalisée,
- Mettre en place des campagnes de promotion et des événements permettant de capter les futurs candidats à l'apprentissage,
- Recevoir et renseigner les publics (jeunes, entreprises, scolaires),
- Assurer la rédaction des devis, la signature des contrats d'apprentissage et participer aux appels d'offres. Pour postuler cliquer ici.

<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Télétravail</b>	Non spécifié
<b>Rémunération</b>	20-30 K /an
<b>Profil</b>	Services clientèle & aux particuliers
<b>Localisation</b>	Toulouse

**Description du profil**  
Le candidat idéal dispose d'une formation commerciale ou Ressources Humaines (BAC 2 / Licence) minimum. Il justifie d'au moins deux ans d'expérience significative en développement de services RH, démontrant une capacité éprouvée en négociation et une maîtrise des environnements techniques du numérique. Une bonne connaissance des techniques de vente est également essentielle. Le candidat doit être apte à conseiller, analyser et répondre de manière efficiente aux demandes des clients, en assurant un accompagnement optimal des apprenants grâce à un sens aigu du contact et des relations humaines.

Compétences Techniques :

- Maîtrise des outils bureautiques
- Connaissance approfondie du monde de la formation professionnelle par apprentissage

Compétences Relationnelles :

- Capacité à travailler en équipe et à collaborer efficacement
- Force de conviction, capacité d'argumentation et de persuasion
- Sens des responsabilités et autonomie
- Faculté à prendre du recul et à appréhender les situations dans leur globalité

Compétences Organisationnelles :

- Esprit de synthèse développé
- Respect strict des délais
- Rigueur administrative et sens prononcé de l'organisation

Notre client mise sur un profil capable de s'intégrer rapidement dans une équipe dynamique, d'apporter des solutions innovantes et de créer des relations de confiance durables. Si vous êtes passionné par le domaine des RH et de la formation et prêt à relever ce défi, ce poste est fait pour vous.

Ce poste est rémunéré 2420 euros bruts mensuels (fixe, dont prime de précarité mensualisée) auxquels s'ajoutent des primes trimestrielles sur objectifs très attractives.

Poste transformable en CDI en fonction des résultats obtenus pendant les 6 premiers mois.

Ce poste est à pourvoir en novembre 2024.

**Profil** Services clientèle & aux particuliers  
**Secteur** Informatique