

Détail de l'offre : Responsable Carrières-Paies/SIRH H/F (CDI)

Recruteur	MICHAEL PAGE
Code postal	53000
Ville	Mayenne
Référence	156450315897995911
Titre de l'offre	Responsable Carrières-Paies/SIRH H/F (CDI)
Description de la mission	Rattaché au DRH, vous pilotez et sécurisez la gestion administrative ainsi que la paie de l'ensemble des agents montrougiens (1000 agents permanents) en encadrant une équipe de 7 Gestionnaires.

Vous assurez la veille juridique concernant le statut de la FPT et vous sécurisez la bonne application de celui-ci. Vous préparez les décisions concernant les avancements d'échelon, de grade et les promotions internes des agents. Vous intervenez en tant que conseil à destination des Managers et des agents pour toute question intéressant la carrière et la retraite.

Vous supervisez et organisez les cycles de paies, contrôlez le bon paramétrage du logiciel CIRIL et assurez les bonnes relations avec la trésorerie. Dans la continuité, vous mettez en place et suivez les tableaux de bord permettant de suivre la masse salariale et l'activité du pôle. Vous participez, en lien avec la direction et le Contrôleur de Gestion, à la préparation budgétaire de la collectivité (création de poste, GVT, évolution statutaire et des rémunérations) ainsi qu'à l'élaboration du RSU.

En lien avec l'ensemble des cadres de la direction, vous contribuez à la montée en compétence des équipes, notamment en lien avec l'utilisation du SIRH et vous participez à la mise en place des projets de la DRH.

Vous représentez la collectivité auprès de ses partenaires et notamment l'éditeur CIRIL et le CIG de la Petite Couronne. Pour postuler cliquer ici.

Type de contrat	CDI
Télétravail	Non spécifié
Rémunération	50-60 K /an
Profil	Ressources Humaines
Localisation	Montrouge
Description du profil	Issu d'une formation supérieure en droit et/ou en gestion des Ressources Humaines, vous justifiez d'une connaissance approfondie du droit de la fonction publique et vous maîtrisez la gestion de la paie des agents publics. Reconnu pour votre organisation, votre rigueur et vos qualités managériales, vous souhaitez contribuer à la structuration de la direction et à la montée en compétences des équipes. Pédagogue et autonome, vous êtes animé par un grand sens du service public et la volonté de travailler en transversalité et en collectif.
Profil	Ressources Humaines
Secteur	Administration